

Notulen MR vergadering van woensdag 5 februari 2020

Aanwezig:

Simone en Vera (personeelsgeleding);

Caspar (oudergeleding);

Christa (directeur).

1. Notulen MR vergadering 20 november 2019

In orde, geen toevoegingen.

2. Jaarplan 2020-2021, eerste keer

(evaluatie tot nu toe- bijlage SZE, voornemens voor het jaarplan 2020-2021 mondeling)

Het team is dit jaar gestart met didactisch coachen, de ontwikkelingen zijn in volle gang.

Volgend schooljaar komt er een nieuwe kleutermethode met een geheel nieuw observatiesysteem.

LVS wordt ook vernieuwd volgend schooljaar, hier komen we later nog op terug, er zullen geen verrassende wijzigingen plaatsvinden in het jaarplan.

3. RIE: stand van zaken schoolpreventiebeleid/ ARBO (resultaat en actieplan quickscan)

De resultaten van de quickscan worden besproken. Op 3 onderdelen wordt slecht gescoord, deze krijgen een plan van aanpak.

- 2.2.1.0. Medewerkers voelen zich belast door het beslag dat door het werk wordt gelegd op de tijd buiten de overeengekomen les- en taakuren.

Score risico 1

Deze verwachtingen waren er doordat er een groot deel van het team nieuw is.

Taken worden nu beter verdeeld door parttimers, oudergesprekken kunnen opgesplitst worden. Tevens moet men op tijd aan de bel trekken, ook wanneer men dit ziet bij een collega.

- 2.2.4.0. Medewerkers voelen zich belast door ongewenst gedrag (agressie en geweld, pesten, discriminatie en seksuele intimidatie)van ouders.

Score risico 1

Het team krijgt de kans om volgend schooljaar deel te nemen aan een cursus. De cursus helpt om negatieve gevoelens niet binnen te laten komen, tevens wordt geoefend met gesprekstechnieken. Collega's die al langer werkzaam zijn op de Lindegaard hebben deze cursus al in het verleden gehad en hebben dit als zeer prettig ervaren.

Ook Caspar geeft aan dit een belangrijk punt te vinden, het team moet zich ten alle tijden prettig voelen.

- 2.2.5.0. De medewerkers voelen zich belast door ongewenst gedrag (agressie en geweld, pesten, discriminatie en seksuele intimidatie) van leerlingen.
Score risico 1

Wij hanteren als team het Switch protocol, er zijn duidelijke regels en afspraken gemaakt.

Caspar geeft aan het een zeer duidelijk document te vinden.

- 2.2.7.0. De medewerkers voelen zich belast door de klimatologische omstandigheden in het gebouw (koude tocht, hitte, gebrek aan frisse lucht, vochtigheid).
Score risico 3

Komend schooljaar zal de school een beetje opgepimpt worden.

4. Terugkoppeling monitorrapportage

Momenteel werkt er een taalspecialist 1 dagdeel per week met onze NT2 kinderen. De nieuwe methodes (karakter, Naut Meander en Brandaan) tot nu toe positief en lijken hogere resultaten op te leveren.

De eindtoets van de 9 kinderen scoorden er 3 lager dan de lijn der verwachting, verder geen actie.

Ons ziekteverzuim is laag, veel leerkrachten komen toch werken ondanks dat ze niet fit zijn.

Risico dat er iemand uitvalt is hierdoor hoog, omdat men toch door gaat.

Doordat we eerder de Chromebooks hebben gekregen, hebben we heel even negatief in de cijfers gestaan.

5. “Wat als “ document

Een eerste uitwerking van mogelijke vragen/ antwoorden om ouders sneller van info te voorzien via de website.

De eerste opzet is duidelijk en overzichtelijk. Caspar geeft aan het een zeer duidelijk document te vinden, een mooie aanvulling zou misschien zijn “wat als u als ouder tevreden bent? “

6. Handelwijze bij onacceptabel gedrag leerlingen (Switch protocol)

Dit is bij punt 3 reeds besproken. Het precies hetzelfde hanteren van de regels en afspraken is lastig, omdat voor elke leerkracht de grens anders ligt. Onze afspraken en regels zijn wel heel duidelijk en voorspelbaar voor de kinderen. Het protocol is helder en duidelijk.

7. Rondvraag

Geen punten meer voor de rondvraag.

De volgende MR-vergadering is op woensdag 6 mei 2020 om 19.30 uur in de koffiekamer