

Notulen MR vergadering van 20 november 2019

Aanwezig: Simone en Vera (personeelsgeleding);
Nancy en Caspar (oudergeleding);
Christa (directeur).

1. Notulen MR vergadering 2 oktober 2019

Met inachtneming van de verwijdering van de 2^e alinea op pagina 1, worden de notulen vastgesteld.

2. Vaststellen MR-jaarverslag 2018-2019

In het jaarverslag 2018-2019 van de MR zijn de kernpunten vermeld die in de MR-vergaderingen van het schooljaar 2018-2019 zijn besproken. Het jaarverslag wordt ongewijzigd vastgesteld. Nancy zal dit jaarverslag alsmede de notulen van 2 oktober 2019 doorsturen aan Mirjam Cals met het verzoek om de documenten op de website van BS De Lindegaard te plaatsen. Met ingang van nu zullen de notulen van de MR-vergaderingen telkens worden gepubliceerd op de website.

3. Resultaat jaarlijkse evaluatie protocol veiligheid op school

Christa deelt mede dat het protocol een overkoepelend document is waaraan diverse andere documenten worden opgehangen. Het document wordt momenteel nog geactualiseerd en wordt derhalve doorgeschoven naar de volgende vergadering.

Simone licht toe dat hieraan ook de quickscan RIE wordt gekoppeld, die tijdens de studiedag in december 2019 door alle leerkrachten zal worden ingevuld.

Op de vraag of er knelpunten worden voorzien licht Christa toe dat het punt “werkdruk” naar verwachting een hoge score zal krijgen. Door veel nieuwe medewerkers is de werkdruk toegenomen. De inzet en werkhouding is naar haar mening heel goed binnen het team, maar de nieuwe medewerkers moeten extra inspanningen verrichten om zich de werkwijze van De Lindegaard eigen te maken, terwijl de langer zittende medewerkers ook extra inspanningen moeten verrichten om de nieuwe medewerkers in te werken en wegwijs te maken binnen de school en moeten zij, indien nodig, extra taken op zich nemen. De sfeerbeleving van het team is positief, maar het is hard werken voor iedereen.

4. Tussenevaluatie operationeel jaarplan

Christa deelt mede dat er voortgangsbesprekingen komen over de financiën. Innovo heeft een strategische zet gedaan, door de ‘pool’ van invalkrachten die binnen de markt beschikbaar was zoveel mogelijk binnen Innovo in te zetten. Hiervoor heeft Innovo geld beschikbaar gesteld aan de Innovo-scholen. Hierdoor is de personele bezetting, maar ook de inzet van uren op BS de Lindegaard aan de ruime kant. Het team realiseert zich dat dit een luxe positie is en dat deze situatie volgend jaar gaat veranderen. De bezetting en inzet van uren zal volgend jaar weer gaan normaliseren.

5. Rondvraag

De samenwerking met Stichting Tussen de Middag wordt kort geëvalueerd. De coördinator van de Stichting wordt als zeer toegankelijk en zeer betrokken beschouwd. Zowel de leerlingen als de vrijwilligers moe(s)ten wennen aan elkaar alsmede aan de overblijfmethode.

De Stichting heeft nieuwe, eigen materialen die door de kinderen mogen worden gebruikt en

momenteel worden ook de 'challenges' met andere scholen aangegaan. Het team heeft de indruk dat de leerlingen met plezier overblijven. Het team van De Lindegaard is derhalve positief over de samenwerking.

Doordat de leerlingen met hun eigen leerkracht lunchen, verlopen deze eetmomenten nu rustiger. Wel is van ouders het signaal ontvangen dat het eetmoment te kort zou zijn, omdat kinderen hun trommeltjes niet leeg zouden hebben. Als leerlingen hun eten niet op hebben, mogen ze dit vaak nog mee naar buiten nemen.

6. Rondvraag

Caspar deelt mede dat hij door verschillende ouders is aangesproken over pesterijtjes. Hoewel Caspar hen doorverwijst naar de leerkracht vraagt hij of er een tendens is waar te nemen op school. Het team heeft hierover geen officiële signalen ontvangen van ouders. Wel was er op enig moment een tendens dat kinderen, met name jongens, veelvuldig stoeiden met elkaar. Dit kon wel soms wildere vormen aannemen en uitmonden in ruzie of ongelukjes. Toen heeft het team besloten om geen stoeipartijtjes meer toe te staan. Dit beleid wordt ook toegepast door de Stichting tussen de Middag.

Verder merkt Simone op dat de opsplitsing van groep 4 en 5 een goede zet is geweest. Vorig schooljaar reageerden de leerlingen veel heftiger op elkaar, terwijl er nu meer begripvol en met meer respect met elkaar wordt omgegaan. Langzaamaan ondernemen de 2 groepen weer meer gezamenlijke activiteiten, omdat de groepen volgend jaar waarschijnlijk weer moeten worden samengevoegd.

Christa merkt op dat de school jaarlijks een rapportage op groepsveiligheid ontvangt, waarin de ontwikkelingen ten opzichte van de maatstaf alsmede de trend ten opzichte van voorgaande jaren wordt vermeld. Indien er iets speelt of indien er een tendens is dan zal dit zeker in dit rapport terugkomen.

Daarnaast vinden volgende week de oudergesprekken plaats, waarin de ouders dergelijke zaken altijd kunnen bespreken met de leerkracht.

Verder maakt niemand gebruik van de rondvraag.

De volgende MR-vergadering is op woensdag 5 februari 2020 om 19.30 uur in de koffiekamer.