

MR Jaarverslag BS De Lindegaard 2019-2020

1. Leden

Personeelsgeleding 2019-2020

- Simone Bours (penningmeester)
- Vera Dubislav

Oudergeleding 2019-2020

- Caspar Hanselaar (voorzitter)
- Nancy Hung (secretaris)

2. Vergaderingen

Woensdag 2 oktober 2019

Woensdag 20 november 2019

Woensdag 5 februari 2020

Woensdag 6 mei 2020

Woensdag 24 juni 2020

Extra overleg op maandag 30 maart en dinsdag 2 juni 2020 i.v.m. corona

3. Behandelde onderwerpen

- Begroting 2019-2020 van de Oudervereniging. De MR heeft hiermee ingestemd.
- Jaarplanning 2019-2020 van de MR is vastgesteld.
- Schooljaarplan 2020-2021. In 2019-2020 heeft de school de volgende nieuwe methodes ingevoerd: Karakter en Naut Meander en Brandaan. Daarnaast is het leerkrachtenteam gestart met didactisch coachen. Dit krijgt zijn vervolg in 2020-2021. In 2020-2021 wil de school zich verder richten op formatief handelen. Bij formatieve toetsing is de toetsing gericht op leren. Ook komt er nieuwe kleutermethode met een nieuw observatiesysteem. Het leerlingvolgsysteem wordt ook vernieuwd in 2020-2021.
- Schoolgids 2020-2021. De MR heeft hiermee ingestemd. De schoolgids 2020-2021 is gepubliceerd op de website.
- Begroting De Lindegaard 2020-2021. De MR heeft positief advies gegeven.
- Stand van zaken schoolpreventiebeleid /ARBO en veiligheid op school. Jaarlijks wordt er een Quickscan uitgevoerd. De resultaten van de Quickscan zijn besproken in de MR. Op drie onderdelen wordt slecht gescoord en deze onderdelen krijgen een plan van aanpak. Ook heeft de MR het zogenoemde "switch protocol" besproken; dit protocol bevat richtlijnen voor de handelwijze bij onacceptabel gedrag leerlingen. Daarnaast heeft de MR het zogenoemde "wat als" document besproken, hetgeen een eerste uitwerking bevat van mogelijke vragen/antwoorden om ouders sneller van informatie te voorzien via de website.
- Terugkoppeling van de Monitorrapportage. De belangrijkste resultaten op hoofdlijnen zijn:
 - de ervaringen met de nieuwe methodes Karakter en Naut Meander en Brandaan zijn positief en lijken hogere resultaten op te leveren;
 - er werkt 1 dagdeel per week een taalspecialist met een specifieke groep kinderen;
 - het ziekteverzuim van leerkrachten is laag. Het risico op uitval is hoog omdat ingeval dat leerkracht niet fit zijn, zij toch komen werken.

- Invulling onderwijs op afstand in verband met het coronavirus. De plannen van aanpak voor onderwijs op afstand alsook de protocollen c.q. plannen van aanpak voor het gedeeltelijk onderwijs vanaf 11 mei 2020 en het volledig onderwijs vanaf 8 juni 2020 zijn uitgebreid besproken in de MR.
- Vakantie/activiteitenplanning 2020-2021. De vakanties worden van 'bovenaf' bepaald en hier heeft de school geen invloed op. De studiedagen wel. De MR heeft hiermee ingestemd.
- Formatieplan 2020-2021. De MR heeft ingestemd met het formatieplan.
- Werkverdelingsplan 2020-2021. Het Lindegaard-team heeft 100% consensus bereikt ten aanzien van het plan en de MR heeft ingestemd.
- Oproep kandidaatstelling voor vacature in 2020-2021 in de MR voor de oudergeleding. Omdat het MR-lidmaatschap van Nancy zal eindigen aan het eind van schooljaar 2019-2020 heeft de MR een oproep tot kandidaatstelling gedaan. Er heeft zich één kandidaat aangemeld, Wendy (moeder Quinn), waardoor de MR geen verkiezingen heeft hoeven te organiseren. Wendy is benoemd tot MR-lid namens de oudergeleding.

Vastgesteld d.d. 24 juni 2020